

We're here to support your **Success**



## PUBLIC ONLINE TRAINING

### หลักสูตร “DIGITAL HR การวิเคราะห์ข้อมูลบุคลากร HR ANALYTICS

และการจัดทำรายงาน HR แบบ VISUALIZATION”

WORKSHOP ฝึกปฏิบัติด้วยโปรแกรม POWER BI DESKTOP



อบรมออนไลน์สด



จัดอบรม วันที่ 15 พฤศจิกายน 2567 เวลา 9.00- 16.00 น.

วิทยากรโดย อ.ดร. วชิระ ชนะบุตร

#### ความสำคัญ

ข้อมูลถือเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าในการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR) การเกิดขึ้นของเหตุการณ์ต่างๆ จะมีข้อมูลมากมายและหลากหลายรูปแบบ ขณะเดียวกันเทคโนโลยีในการบริหารทรัพยากรบุคคลยุค Digital HR ที่ใช้ในการจัดเก็บและวิเคราะห์ข้อมูลก็สามารถเข้าถึงใช้งานได้ง่ายขึ้น การใช้ประโยชน์จากข้อมูลจึงกลายเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญในการทำงานด้านทรัพยากรบุคคล (HR) ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคนิคการวิเคราะห์ข้อมูลบุคลากรด้วยวิทยาการข้อมูล (HR Analytics in Data Science) และการจัดทำรายงาน HR แบบ Visualization จึงเป็นเรื่องสำคัญอย่างยิ่งในการแก้ปัญหา การตัดสินใจ และการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กรให้มีประสิทธิภาพของนักบริหารจัดการงานบุคคล (HR) ให้ก้าวไปสู่บทบาทการเป็น HR Business Partner ได้อย่างแท้จริง

#### วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้เข้าใจหลักการ แนวคิดสำคัญเกี่ยวกับ Digital HR , Big Data , Data Science และ HR Analytics
2. เพื่อให้มีเทคนิคในการเลือกใช้เครื่องมือสำหรับวิเคราะห์ข้อมูล HR ทั้งแบบพรรณนา (Descriptive) และคาดการณ์/พยากรณ์ (Predictive)
3. เพื่อให้มีทักษะในการอ่านผลการวิเคราะห์ข้อมูล HR Analytics การจัดทำรายงาน HR แบบ Visualization การอภิปรายเชื่อมโยงโดยใช้ข้อมูลประกอบการวิเคราะห์ และนำเสนอกลยุทธ์ด้านทรัพยากรบุคคล HR

We're here to support your **Success**



## หัวข้อการอบรม

1. ความรู้เกี่ยวกับ Digital HR , Big Data , Data Science และ HR Analytics
  - HR Business Partner การสร้างมูลค่าให้องค์กรผ่านงาน HR ด้วยระบบข้อมูลสารสนเทศด้าน HR
  - การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้าน HR (HRIS) ในยุคดิจิทัลขององค์กร
  - ความรู้เกี่ยวกับ Big Data การพัฒนา Big Data Ecosystem , ความรู้เกี่ยวกับ Data Mining และเทคนิค Data Mining สำหรับการทำงานด้าน HR Analytics
  - ภาพรวมความสัมพันธ์ของข้อมูลทรัพยากรบุคคล (HR Data) กับข้อมูลการดำเนินงานขององค์กร (Organization & Business Data)
  - กระบวนการข้อมูล Cross-Industry Standard Process for Data Mining (CRISP-DM) และกระบวนการสำหรับการทำ HR Analytics
2. HR Analytics การวิเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศด้าน HR
  - HR Analytics กับการวิเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศแบบ Descriptive และ Predictive
  - การใช้สถิติสำหรับนัก HR ในการวิเคราะห์ข้อมูล
  - การสร้างโปรแกรมให้เรียนรู้จากข้อมูล (Machine Learning)
  - การทำ Data Mapping เพื่อรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องสำหรับการทำ HR Analytics
3. HR Analytics กับการทำงานบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล , การพรรณนา (Descriptive) และคาดการณ์/พยากรณ์ (Predictive) ในงาน HR ด้านต่างๆ
  - วิเคราะห์อัตรากำลัง การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร (Workforce Analysis , Recruitment and selection)
  - วิเคราะห์การฝึกอบรม และพัฒนาบุคลากร (Training and Development)
  - วิเคราะห์ผลการปฏิบัติงานของบุคลากร (Employee performance)
  - วิเคราะห์การออกจากงานของบุคลากร (Employee turnover)
  - วิเคราะห์ความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร (Employee Engagement)
4. การจัดทำรายงาน HR แบบ Visualization การอ่านผลการวิเคราะห์ข้อมูล การอภิปรายเชื่อมโยงโดยใช้ข้อมูลประกอบการวิเคราะห์ และนำเสนอกลยุทธ์ด้านทรัพยากรบุคคล HR ในด้านต่างๆ สู่การเป็น HR Business Partner
5. Workshop : ฝึกปฏิบัติการจัดทำรายงาน HR แบบ Visualization ด้วยโปรแกรม Power BI Desktop โดยผู้เข้าอบรมนำ Notebook ที่ติดตั้งโปรแกรม Power BI Desktop (เวอร์ชันฟรี) มาใช้ในการทำ Workshop ซึ่งทางวิทยากรได้เตรียมข้อมูลตัวอย่างสำหรับการวิเคราะห์ไว้ให้แล้ว

## สิ่งที่ผู้เข้าอบรมจัดเตรียมไว้

- ✓ โปรแกรม Zoom สำหรับผู้เข้าอบรม ลงไว้ในเครื่องคอมพิวเตอร์ , Notebook (โปรแกรม Zoom สามารถดาวน์โหลดฟรี ใช้งานฟรี ลงได้ทั้งใน Notebook และ Smartphone) หรือเข้าใช้งานโดยตรงที่เว็บ <https://zoom.us/join>
- ✓ สำหรับการอบรมหลักสูตรนี้ ผู้เข้าอบรม เตรียม คอมพิวเตอร์ / Notebook จำนวน 2 เครื่อง โดย 1 เครื่องใช้เข้า zoom เพื่อรับชมวิทยากรบรรยาย อีก 1 เครื่องใช้สำหรับทำตามขั้นตอนที่วิทยากรสอน (กรณีมี คอมพิวเตอร์ / Notebook เพียงเครื่องเดียว สามารถใช้ มือถือ/แท็บเล็ต เข้า zoom เพื่อรับชมวิทยากรได้)

## อัตราค่าอบรมสัมมนา

- ✓ อัตราค่าอบรมปกติ = 3,900.00 บาท/ท่าน (ยังไม่รวม VAT)
- ✓ กรณีชำระ ก่อนวันอบรมอย่างน้อย 3 วัน รับส่วนลด 5% จาก 3,900 บาท = 3,705 บาท/ท่าน (ยังไม่รวม VAT)

We're here to support your **Success**



## ประวัติวิทยากรโดยสังเขป

อ.ดร. วชิระ ชนะบุตร

วิทยากร ที่ปรึกษา อาจารย์พิเศษ ด้าน งานบุคคล งานพัฒนาองค์กร

**Human Resources & Organization Development**

**HR Analytics in Data Science** วิเคราะห์ข้อมูล-สถิติ



### การศึกษา

- ปริญญาเอก การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ , ปริญญาโท บริหารธุรกิจ , ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์

### การฝึกอบรม – ประกาศนียบัตร

- Certificate of Completion Trainer and Consultant in Personal Data Protection Act B.E. 2562 - PDPA

### Data Science

- Mini-Data Science Certification : Mahidol University
- Applications & Uses Cases Professional Certification , Machine Learning Professional Certification , Data Engineering Professional Certification : rapidminer
- Doing Business (Data) on The Internet Certification : UCLA

### ปัจจุบัน

- วิทยากร ที่ปรึกษา อาจารย์พิเศษ ด้าน งานบุคคล งานพัฒนาองค์กร Human Resources & Organization Development HR Analytics in Data Science วิเคราะห์ข้อมูล-สถิติ ให้กับองค์กรภาครัฐและเอกชนหลายแห่ง

### ประสบการณ์ในงานประจำ

- มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม (อาจารย์ สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์) , สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ (อาจารย์ สาขาวิชาการบริหารคนและองค์กร) , บริษัท สิ้นมันคงประกันภัย จำกัด (มหาชน) (ผู้จัดการฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล) , ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) (นักวิจัยธุรกิจและพัฒนาระบบงาน) , ธนาคารซีไอเอ็มบีไทย จำกัด (มหาชน) (หัวหน้างานพัฒนาองค์กรและระบบงาน) , ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) (นักส่งเสริมธุรกิจ) , กระทรวงมหาดไทย(นักวิเคราะห์นโยบายและแผนงาน)

### ประสบการณ์เป็นที่ปรึกษา อาทิเช่น

- ปรึกษาด้านพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ให้กับหลากหลายองค์กร เช่น CP ALL บริษัท พิกุลทอง จำกัด เป็นต้น
- เป็นผู้จัดทำและ Implement ระบบ Competency บริษัทประกันวินาศภัยขนาดใหญ่
- เป็นทีมงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และ Competency HR ให้กับ ธกส . บริษัท ซี.พี.ค้าปลีกและการตลาด จำกัด
- จัดทำแบบทดสอบ Competency HR ให้กับ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร.(ธกส) บมจ.ซีพี ออลล์ ,PMAT
- เป็นคณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (MBA S-HRM) สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์

### ผลงานวิจัย /วิชาการ

- เรื่อง อิทธิพลของปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมการจัดการความรู้ที่ส่งผลต่อความรอบรู้ในงานของบุคลากร , เรื่อง การสร้างระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ไทยสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน , เรื่อง การสำรวจความผูกพันและความพึงพอใจของพนักงานต่อองค์กร และ เรื่อง ความพร้อมการจัดการความรู้ในองค์กรธุรกิจไทยกับการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

### ผู้เขียนหนังสือ /วารสาร

- เป็นบรรณาธิการ และเป็นคอลัมน์นิสต์ วารสาร PEOPLE (คน) ของ PMAT เล่ม 4/2554 ,เล่ม 1 /2555
- เป็นบรรณาธิการ HR โรงงานมหาสนุก



We're here to support your **Success**

## ใบสมัครเข้าร่วมอบรม

ชื่อหลักสูตร

---

ชื่อผู้ติดต่อ

---

ชื่อบริษัท

---

สำนักงานใหญ่

สาขาที่.....

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี

---

ที่อยู่ออก ใบกำกับภาษี

---

---

การชำระค่าอบรม

ชำระก่อนล่วงหน้าเพื่อรับส่วนลด 5%

ชำระอัตราปกติ

เบอร์โทรศัพท์

---

อีเมล

---

รายชื่อ / ตำแหน่งงานผู้เข้าอบรม

1. ชื่อ—ชื่อสกุล

ตำแหน่ง

---

---

2. ชื่อ—ชื่อสกุล

ตำแหน่ง

---

---

3. ชื่อ—ชื่อสกุล

ตำแหน่ง

---

---

4. ชื่อ—ชื่อสกุล

ตำแหน่ง

---

---

การสำรองที่นั่ง (สามารถสมัครผ่าน 3 ช่องทาง ตามที่ท่านสะดวก)

1. ส่งใบสมัครมาที่ อีเมล : [vickktraining@gmail.com](mailto:vickktraining@gmail.com)

2. สมัครผ่านเว็บไซต์ [www.vickktraining.com](http://www.vickktraining.com)

3. สมัครผ่าน Line ID : [@vickktraining](https://www.line.me/@vickktraining)

❖ โทรศัพท์สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม ที่ โทร. : 02-7895644 กด 1 และ 095-3691591

การชำระเงิน

โอนเงินหรือฝากเช็ค เข้าบัญชีธนาคาร ในนาม บริษัท บุญเน บิสซิเนสชั่น จำกัด บัญชีออมทรัพย์ ดังนี้

✓ ธนาคารกสิกรไทย สาขา ตลาดวงศกร สายไหม เลขที่บัญชี 049-1-34260-9

✓ ธนาคารไทยพาณิชย์ สาขา มีนบุรี เลขที่บัญชี 109-243809-5

ผู้ถูกหักภาษี ณ ที่จ่าย บริษัท บุญเน บิสซิเนสชั่น จำกัด สำนักงานใหญ่ เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0105549026812

17/24 ม ปริญ รามอินทรา.- วัชรพล ซ วัชรพล.2 (รามอินทรา 55/8) แขวงท่าแร้ง เขตบางเขน กรุงเทพฯ10230